

# 'Zit de ondernemingsraad straks dichtter op de bal?'

De medezeggenschap binnen HNS bestaat nu uit diverse lokale raden: de OR Customer Service & Logistics, de OR 's-Hertogenbosch, de OR Zoeterwoude Productie, de OR Brand Bierbrouwerij en de overkoepelende Groepsondernemingsraad (GOR). Gedurende de pilot functioneert de GOR als OR HNS en de lokale raden functioneren als onderdeelcommissies (OC's).



**Wie:** Robin van der Ende.  
**Wat:** OR-lid en vice-voorzitter van de ondernemingsraad CS&L.  
**Opvallend:** 'Vroeger trad ik nooit op de voorgrond. Nu heb ik een cursus voor veertig man gegeven. Als iemand mij dat vier jaar geleden had voorspeld, had ik hem uitgelachen.'

Op initiatief van de medezeggenschap is op 1 mei een pilot gestart die de mogelijkheid van één OR voor HNS onderzoekt. De pilot loopt tot eind november en wordt begeleid door een werkgroep. OR-leden Wil van den Boogaard en Robin van der Ende maken deel uit van die werkgroep. Zij vertellen over de pilot en hun ervaringen als OR-lid.

## Wat betekent de samenvoeging van de OR's voor jullie?

**Robin:** "Ik ben nog een beetje aan het uitvinden wat het voor ons betekent. We hebben straks per vestiging een onderdeelcommissie. Wat gaat die commissie precies doen? En dan de instemmingsaanvragen. Die ontvingen we als OR-leden van een vestiging rechtsreeks. Straks gaan die naar de OR HNS. Het gevoel bekruipt je dat zaken straks over je hoofd worden beslist."

**Wil:** "Ik vraag me persoonlijk af of ik straks nog voldoende binding heb met mijn achterban. Maar ik vind ook dat je niet te lang stil moet staan bij zo'n verandering, ik kijk graag een paar stapjes vooruit. Hoe kun je er iets positiefs uit halen? Wat kunnen we wél doen als OC? Ik zie wel een aantal voordelen. Je neemt als OR HNS direct voor alle vestigingen beslissingen en een maatregel wordt niet eerst bij één vestiging geïntroduceerd. Je zoekt bij één OR ook sneller contact op met leden van andere vestigingen. Dat kan een

voordeel zijn. Daarnaast vindt de besluitvorming op een hoger niveau plaats. Als het goed is zitten we als OR daardoor dichtter op de bal."

## Wat heeft het OR-werk jullie persoonlijk gebracht?

**Robin:** "Ik heb me ontwikkeld. Lezen is niet altijd een sterk punt van mij geweest, ik ging het liever uit de weg, maar in de OR leer je tussen de regels door te lezen. Vroeger trad ik nooit op de voorgrond. Nu heb ik een cursus voor veertig man gegeven. Als iemand me dat vier jaar geleden had voorspeld, had ik hem uitgelachen."

**Wil:** "Ik heb geleerd eerst na te denken voor ik iets zeg en geduldig een antwoord af te wachten zonder zelf zaken in te vullen. Je krijgt met dit werk ook een veel bredere kijk op het bedrijf en je eigen positie. Dat ervaar ik als heel positief."

## Altijd tussen twee vuren als OR-lid?

**Robin:** "Drie jaar geleden moesten we bij CS&L over op een ander rooster. Ons voorstel vanuit de OR werd voor het grootste deel overgenomen. Een goed resultaat, vonden wij. Toch baalden veel collega's omdat ze afscheid moesten nemen van het vijfploegenrooster. Hier loop je dan tegenaan in het OR-werk. Ook zal je de mensen dan goed moeten vertellen waarom hiervoor gekozen is."

**Wil:** "In 's-Hertogenbosch moesten mensen onlangs 20 weken overwerken. Als OR probeer je dan randvoorwaarden af te spreken. Maar er zijn zoveel verschillende meningen. Dat maakt het lastig. Bij reorganisaties is er vaak boventaligheid. Het betreft hier meestal mensen met veel ervaring. We doen als OR erg ons best om ze voor de organisatie te behouden. Vaak wordt er geprobeerd ze te herplaatsten op een andere afdeling. Maar in feite is dit een interne sollicitatie, waardoor sommige mensen op het allerlaatste moment toch nog afvallen. Dat levert soms emotionele gesprekken op, die neem je wel mee naar huis. Toch hebben juist deze gesprekken ervoor gezorgd dat ik nog steeds OR-lid ben."



**Wie:** Wil van den Boogaard.  
**Wat:** OR-lid in en vicevoorzitter van de ondernemingsraad 's-Hertogenbosch.  
**Opvallend:** 'Als OR-lid praat ik erover, maar ik heb zelf in mijn werk ook met de reorganisaties te maken.'